

**Автономная некоммерческая организация
«Центр дополнительного профессионального образования
«Прогресс»**

Утверждаю:
Директор АНО ЦДПО «Прогресс»
В.Г. Кочкова
«01» ноября 2023 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ПРОГРЕСС»
на 2023 – 2026 г.г.**

подписан электронной подписью

Кочкова Вера Геннадьевна

Сертификат: ea699ef8b70cb82f8da61e37ff1b5910c54cc045

Действует с 30.10.2023 до 30.01.2025

г. Междуреченск

1. Общая характеристика

1.1. Автономная некоммерческая организация «Центр дополнительного профессионального образования «Прогресс» (далее - АНО ЦДПО «Прогресс») является образовательной организацией реализующей обучение по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения.

1.2. АНО ЦДПО «Прогресс» в целях ведения образовательной деятельности действует в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Гражданским кодексом Российской Федерации (ГК РФ);
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях»;
- Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Приказом Министерства образования и науки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации и иными законодательными актами Российской Федерации;
- Уставом и локальными нормативными актами АНО ЦДПО «Прогресс»;
- Решениями органов управления, приказами Директора АНО ЦДПО «Прогресс»;
- Внутренними организационно - распорядительными и нормативными документами.

Основные сведения

<i>Полное наименование организации</i>	<i>Автономная некоммерческая организация «Центр дополнительного профессионального образования «Прогресс»</i>
<i>Сокращенное наименование организации</i>	<i>АНО ЦДПО «Прогресс»</i>
<i>Юридический адрес</i>	<i>652870, Кемеровская область – Кузбасс, г. Междуреченск, пр. Строителей, д.25, кв.41</i>
<i>Фактический адрес</i>	<i>652870, Кемеровская область – Кузбасс, г. Междуреченск, ул. Юности, д.10, оф.211</i>
<i>Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц (ОГРН)</i>	<i>№ 4214050648, выдано Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Кемеровской области 14 августа 2019 г. ОГРН № 1194200000840</i>
<i>Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения (ИНН/КПП)</i>	<i>ГРН № 2194200041650, выдано Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №8 по Кемеровской области 20 августа 2019 г. 4214040600 / 421401001</i>
<i>Название банка</i>	<i>Филиал «Центральный» Банка ВТБ (ПАО) г. Москва</i>
<i>Адрес банка</i>	<i>1107031, г. Москва, ул. Рождественка, д. 10/2</i>
<i>БИК</i>	<i>044525411</i>
<i>Расчетный счет</i>	<i>40703810400400000043</i>
<i>Корр. /счет</i>	<i>30101810145250000411</i>
<i>Телефон</i>	<i>8 (38475) 6-01-01 , (906) 936-39-39</i>
<i>Директор</i>	<i>Кочкова Вера Геннадьевна</i>
<i>Учредители</i>	<i>Кочкова Вера Геннадьевна Лалетина Елена Анатольевна</i>

1.3. Основным нормативно-правовым документом АНО ЦДПО «Прогресс» является Устав, в соответствии с которым главным видом деятельности АНО ЦДПО «Прогресс» считается осуществление образовательной деятельности путем реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.

1.4. Уставом закреплены: цели, предмет деятельности, задачи, основные характеристики образовательного процесса, порядок управления, компетенция и ответственность органов управления, права и обязанности участников образовательного процесса, структура финансовой и хозяйственной деятельности (имущество АНО ЦДПО «Прогресс»), и т. д.

1.5. АНО ЦДПО «Прогресс» осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии от от “06” ноября 2019г. №17378 (номер бланка 42ЛО1 №0004480), выданной Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области.

1.6. Нормы, регулирующие образовательные отношения в АНО ЦДПО «Прогресс», являются локальные нормативные акты.

1.7. Организация учебного процесса в АНО ЦДПО «Прогресс» регламентируется учебной программой, рабочим учебным планом и расписанием учебных занятий для каждой образовательной программы соответствующей формы обучения, утвержденными Директором АНО ЦДПО «Прогресс», и призвана обеспечить слушателям знания и навыки, соответствующие содержанию соответствующих учебных программ.

1.8. Локальным актом, устанавливающим гарантию трудовых прав и свобод работников, создание для них благоприятных условий труда, являются правила внутреннего трудового распорядка, соответствующие Трудовому Кодексу РФ и учитывающие специфику функционирования деятельности АНО ЦДПО «Прогресс».

1.9. Функциональные обязанности педагогического, административно-хозяйственного, инженерно-технического, производственного и учебно-вспомогательного состава определены должностными инструкциями и трудовыми договорами.

1.10. В целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится аттестация данных работников на основе оценки их профессиональной деятельности в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников.

1.11. Органами управления АНО ЦДПО «Прогресс» являются:

- Учредители;
- Совет;
- Директор.

1.12. Учебный процесс в АНО ЦДПО «Прогресс» осуществляется в течение всего календарного года.

1.13. Обучение в АНО ЦДПО «Прогресс» ведется на русском языке.

1.14. Занятия проводятся в очной, в очно-заочной форме обучения, в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий, как по отдельно взятой учебной дисциплине, так и по всему комплексу учебных дисциплин учебного плана.

1.14.1. Руководством АНО ЦДПО «Прогресс» расписание занятий составляется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха слушателей с учетом установленных санитарно-гигиенических норм и возможностей АНО ЦДПО «Прогресс».

1.14.2. Занятия проводятся от 1 до 6 раз в неделю в утренние, дневные и вечерние часы. Для желающих могут быть организованы группы «выходного дня».

1.15. Учебные занятия могут проводиться в группах, так и индивидуально.

1.16. Продолжительность обучения определяется продолжительностью выбранной образовательной программы.

1.16.1. Учебная нагрузка, а также продолжительность учебных занятий определяется в академических часах.

1.16.2. Продолжительность одного занятия составляет 45 минут (один академический час), допускаются сдвоенные занятия. Между занятиями делается десятиминутный перерыв для отдыха и проветривания помещений.

1.17. В АНО ЦДПО «Прогресс» в зависимости от выбранного курса устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: лекции (теоретические занятия), практические

занятия, дополнительно могут проводиться семинары, тренинги, консультации, и другие виды занятий.

1.18. При обучении применяются следующие методы:

- устное изложение материала (объяснение, рассказ, лекция);
- беседа;
- показ (демонстрация, экскурсия, наблюдение);
- упражнения (тренировки);
- самостоятельная работа.

1.18.1. Указанные методы применяются, как правило, комплексно.

1.18.2. Выбор метода обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с требованиями образовательной программы, составом и уровнем подготовленности слушателей, степенью и сложностью излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования и технических средств обучения, местом и продолжительностью учебных занятий.

1.19. Для определения уровня и качества обучения в АНО ЦДПО «Прогресс» по завершении каждого этапа обучения ведется текущий контроль усвоения слушателями содержания какой-либо части (частей), темы (тем), раздела конкретной учебной дисциплины, предмета, а также проводится итоговая аттестация в порядке, установленном правилами внутреннего распорядка и учебными планами соответствующих программ.

2. Актуальность и обоснование необходимости развития

2.1. В современном обществе образование стало одной из самых обширных сфер человеческой деятельности. Заметно повысилась социальная роль образования, от его направленности и эффективности сегодня во многом зависят перспективы развития человечества. В последнее десятилетие мир изменяет свое отношение ко всем видам образования. Образование рассматривается как ведущий фактор социального и экономического прогресса. Важнейшей ценностью и основным капиталом современного общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний и принятию нестандартных решений.

2.2. Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов вызвана изменениями, происходящими в социально - экономической, информационной, технологической сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству профессионального обучения, запросами рынка труда, а так же темпами обновления знаний, которые и привели к тому, что добывание знаний, информации, становится сферой профессиональной деятельности человека и условием существования современного производства. Все эти факторы заставляют перестраивать всю систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания, форм, методов и средств. Поэтому перед системой профессионального образования остро стоят вопросы не только о технологиях передачи знаний, профессиональных способов действий (которые удваиваются каждые пять лет), но и формирования у обучающихся профессиональных и ключевых компетенций, способствующих их конкурентоспособности как специалистов на рынке труда и успешной социализации в современных жизненных условиях.

2.3. Учитывая социальный заказ общества, запрос современного рынка труда, потребности города и региона в высококвалифицированных кадрах, предъявляются требования к содержанию образования:

- качественно новое содержание образования, предоставляющее возможность развитию свободной и ответственной личности, владеющей опытом выполнения специфических личностных действий информирования специалиста-профессионала, обладающего профессиональными компетенциями, позволяющими ему быть конкурентоспособным на рынке труда и успешно адаптироваться в современных жизненных условиях;

- содержание образования должно быть способным гибко реагировать на потребности рынка труда, запасы общества;

- материально-техническое и научно-методическое обеспечение образовательного процесса должно соответствовать качественному уровню профессиональной подготовки современных специалистов.

К результатам образования:

- обеспечение получения образования;

- удовлетворение потребностей общества в специалистах с дополнительным профессиональным образованием и их успешное трудоустройство;
- конкурентоспособность специалистов на рынке труда - сформированность профессиональных компетенций;
- способность к самообразованию и творческой самостоятельности;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения образования;
- формирование у учащихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;
- воспитание свободного гражданина с развитыми интеллектуальными способностями, чувством личной ответственности, высокой моралью, способного к преобразовательной продуктивной деятельности, ориентированного на сохранение ценностей общечеловеческой и национальной культуры и саморазвитие;
- расширение социального партнерства в рамках сетевого взаимодействия.

К технологиям обучения и воспитания:

- технологии, опирающиеся на формирование профессиональных компетенций;
- применение технологий активного обучения, содержащих в себе личностно-деятельностные и практико-ориентированные основы.

к работающим преподавателям:

- высокий уровень профессиональной квалификации;
- педагогическое творчество и профессиональное мастерство;
- профессиональная компетентность;
- необходимая и достаточная для участия в инновационной деятельности профессиональная подготовка.

2.4. В рамках данной программы планируется за счет качества образовательных услуг и профессиональной подготовки специалистов повлиять на повышение уровня социально-общественных запросов и ожиданий. А это, в свою очередь, дополнительно стимулирует развитие АНО ЦДПО «Прогресс», расширению связей и форм сотрудничества с другими образовательными учреждениями и работодателями.

2.5. Таким образом, миссия АНО ЦДПО «Прогресс» - удовлетворение спроса на образовательные услуги и открытие простора для развития потенциальных возможностей и самореализации обучающихся посредством обновления содержания образовательных услуг.

2.6. Коллектив АНО ЦДПО «Прогресс» считает своей основной миссией максимальное развитие личностных и профессиональных способностей каждого обучающегося для их конкурентоспособности на рынке труда и успешной социализации в условиях современного общества.

2.7. Эффективность процесса профессионального становления личности определяется совпадением психофизических возможностей и требований профессиональной деятельности - способностью личности к профессиональному развитию, росту профессиональной компетентности оптимальному построению своей профессиональной карьеры.

3. Концепция развития на 2023-2026 г.

3.1. Анализ деятельности АНО ЦДПО «Прогресс» свидетельствует о том, что в 2021 году АНО ЦДПО «Прогресс» осуществлял свою деятельность по следующим направлениям:

- образовательная деятельность, способствующая раскрытию у обучающихся интеллектуального, творческого и нравственного потенциала и нацеленная на развитие личности, самореализацию, расширение образовательного пространства;
- управленческая деятельность, обеспечивающая нормативно-организационную основу, стратегию совершенствования процесса развития АНО ЦДПО «Прогресс», в соответствии с развитием системы образования региона и города.

3.2. Для стабильного функционирования и развития АНО ЦДПО «Прогресс» были определены стратегические цели в областях:

- обучения;

- научно-методического обеспечения;
- управления;
- кадрового обеспечения;
- внешних связей;
- материально-технического и финансового обеспечения.

3.3. Для реализации целей перед АНО ЦДПО «Прогресс» ставятся следующие задачи:

В области образования:

- приведение содержания образовательной деятельности в соответствие с требованиями законодательства РФ в сфере образования;
- создание условий для повышения конкурентоспособности каждого обучающегося в условиях рыночных отношений;
- разработка и утверждение программ по дополнительному образованию и профессиональному обучению.

В области научно-методического обеспечения:

- приведение содержания образования, технологии обучения и методов оценки качества образования в соответствие с современными требованиями;
- интеграция образовательной деятельности.

В области управленческого обеспечения:

- обеспечение социальной и профессиональной мобильности педагогических кадров;
- осуществление управления АНО ЦДПО «Прогресс» на основе принципов единоначалия и коллегиальности (создание и регламентация деятельности Педагогического совета АНО ЦДПО «Прогресс»);

• разработка механизмов взаимодействия АНО ЦДПО «Прогресс» с социальными партнерами и учреждениями сетевого взаимодействия, обеспечивающих привлечение в АНО ЦДПО «Прогресс» дополнительных материальных, интеллектуальных и других ресурсов.

В области материально-технического обеспечения:

- развитие инновационных структур АНО ЦДПО «Прогресс»;
- максимальная компьютеризация учебных классов;
- оптимизация образовательного процесса в АНО ЦДПО «Прогресс»;
- улучшение материально-технической базы АНО ЦДПО «Прогресс».

3.4. Программа развития является основой совместной деятельности всех участников образовательного процесса - обучающихся, педагогического коллектива, руководства и партнеров АНО ЦДПО «Прогресс» по реализации целей и задач, поставленных в программе.

4. Система мероприятий по реализации Программы развития.

	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Совершенствование структуры и управления	2023-2026 г.г.	Директор Зам. директора
2	Совершенствование системы обучения	2023-2026 г.г.	Директор Зам. директора Педагогические работники
3	Совершенствование оценки качества образования	2023-2026 г.г.	Директор Зам. директора Педагогические работники
4	Систематическая подготовка и проведение мастер-классов для преподавателей	2023-2026 г.г.	Директор
5	Распространение передового опыта	2023-2026 г.г.	Директор Зам. директора
6	Организация повышения квалификации преподавателей	2023-2026 г.г.	Директор

7	Организация и проведение аттестации преподавателей	2023-2026 г.г.	Директор
8	Приобретение учебной и методической литературы	2023-2026 г.г.	Директор Зам. директора
9	Приобретение мебели и оборудования для кабинетов	2023-2026 г.г.	Директор Зам. директора
10	Расширение перечня образовательных услуг с учетом спроса на рынке труда, разработка и утверждение программ по дополнительному образованию и профессиональному обучению	2023-2026 г.г.	Директор Зам. директора
11	Пересмотр штатного расписания с учетом дополнений	2023-2026 г.г.	Директор Зам. директора

5. Ожидаемые результаты

5.1. Результаты деятельности АНО ЦДПО «Прогресс» на момент окончания реализации намеченных мероприятий Программы развития будут состоять в повышении конкурентоспособности обучающихся и укреплении собственных конкурентных преимуществ через:

- совершенствование качества образования путем повышения уровня социальной и профессиональной компетентности обучающихся;
- повышение информационной доступности АНО ЦДПО «Прогресс» путем реализации эффективной коммуникационной стратегии через средства массовой информации и интернет ресурсы;
- совершенствование финансово-экономической системы управления АНО ЦДПО «Прогресс»: расширение партнерских связей с коммерческим сектором для привлечения средств софинансирования;
- укрепление репутации АНО ЦДПО «Прогресс» и его общественной полезности в рамках среднесрочного и долгосрочного стратегического партнерства с целью выполнения миссии сформулированной Программой развития по повышению качества образования и подготовки специалистов, способных осуществлять профессиональную деятельность в условиях инновационной экономики.

5.2. Экономический эффект от реализации Программы развития:

- увеличение доходов АНО ЦДПО «Прогресс» от реализации различных программ по дополнительному образованию и профессиональному обучению из всех источников по приоритетным направлениям развития АНО ЦДПО «Прогресс»;
- предоставление образовательных услуг на платной основе.
- Социальный эффект от реализации мероприятий Программы развития АНО ЦДПО «Прогресс»: обновление материально-технического оснащения АНО ЦДПО «Прогресс» (функционирование развитой учебно-образовательной и инновационной инфраструктуры могут создать условия сотрудничества и обучения в АНО ЦДПО «Прогресс» еще более привлекательными для граждан любых возрастов).

5.3. Планируется участие работодателей в образовательном процессе, итоговой аттестации обучающихся в АНО ЦДПО «Прогресс».

- Целенаправленное и активное вхождение АНО ЦДПО «Прогресс» в тесное взаимодействие с работодателем единственно возможное условие сохранения и развития его социальной миссии в процессе реализации образовательных программ. При выстраивании системы кооперации с социальными партнёрами АНО ЦДПО «Прогресс», прежде всего, предполагает возможность оперативно реагировать на требования работодателей и совместно с ними разрабатывать образовательные программы, которые позволят подготавливать востребованные кадровые ресурсы.

6. Выводы

В качестве вывода можно кратко определить ключевые идеи подхода к образованию в Программе развития АНО ЦДПО «Прогресс»:

- будущее предстает для нас как пространство возможностей, а настоящее как процесс отбора;
- система образования должна быть открытой, честной и динамичной;
- в открытой системе каждый человек рассматривается как неповторимая индивидуальность;
- принципы самоорганизации, реализующиеся в саморазвивающейся среде, предполагают совместное творчество организаторов, преподавателей, обучающихся в определении целей, задач и стратегии АНО ЦДПО «Прогресс».

Всего пронумеровано, прошито и печатью
скреплено 8 листов

Всего

Директор
АНО ЦПО «Прогресс» В.Л. Кочкова

