

**Автономная некоммерческая организация
«Центр дополнительного профессионального образования
«Прогресс»**

Утверждаю:

Директор АНО ЦДПО «Прогресс»

В.Г. Кочкова

2021 г.



**ПРАВИЛА
ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ
И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА**

г. Междуреченск
2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее - Правила) являются локальным нормативным актом Автономной некоммерческой организации «Центр дополнительного профессионального образования «Прогресс» (далее – АНО ЦДПО «Прогресс»).

1.2. Настоящие правила разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008. № 273-ФЗ О противодействии коррупции» и принятыми в соответствии с ними иными законодательными и локальными актами.

1.3. Настоящие Правила определяют единые для всех работников АНО ЦДПО «Прогресс» требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.4. АНО ЦДПО «Прогресс» поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство и представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности АНО ЦДПО «Прогресс».

1.5. АНО ЦДПО «Прогресс» исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии и взаимном уважении. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации АНО ЦДПО «Прогресс» и честному имени его работников, и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие Учреждения. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы АНО ЦДПО «Прогресс».

1.6. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников АНО ЦДПО «Прогресс», вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.7. Настоящие Правила преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике АНО ЦДПО «Прогресс»;
- осуществление управленческой и хозяйственной деятельности АНО ЦДПО «Прогресс» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликта интересов;
- определение единых для всех работников АНО ЦДПО «Прогресс» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри АНО ЦДПО «Прогресс».

2. Требования, предъявляемые к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства

2.1. Работники АНО ЦДПО «Прогресс» могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, при условии, что это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства и настоящим Правилам.

2.2. Подарки и услуги, принимаемые или предоставляемые АНО ЦДПО «Прогресс», передаются и принимаются только от имени АНО ЦДПО «Прогресс» в целом, а не как подарок или передача его от отдельного работника.

2.3. Деловые подарки, которые работники от имени АНО ЦДПО «Прогресс» могут передавать другим лицам или принимать от других лиц в связи со своей трудовой деятельностью, а также представительские расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности АНО ЦДПО «Прогресс», либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками, иными событиями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать для получателя обязательства, связанные с его служебным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей;
- не создавать репутационного риска для делового имиджа АНО ЦДПО «Прогресс», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Положению об антикоррупционной политике в Учреждении, Кодексу этики и служебного поведения работников АНО ЦДПО «Прогресс» и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.4. Деловые подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

2.5. Стоимость и периодичность дарения и получения деловых подарков и/или участия в представительских мероприятиях одного и того же третьего лица должны определяться деловой необходимостью и быть разумными.

2.6. В качестве подарков работники АНО ЦДПО «Прогресс» должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику АНО ЦДПО «Прогресс».

2.7. Подарки и услуги не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию АНО ЦДПО «Прогресс» или его работников.

3. Права и обязанности работников при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Работники, представляя интересы АНО ЦДПО «Прогресс» или действуя от его имени, должны соблюдать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и проявлении делового гостеприимства.

3.2. Работники АНО ЦДПО «Прогресс» вправе дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящими Правилами.

3.3. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники АНО ЦДПО «Прогресс» обязаны поставить в известность директора АНО ЦДПО «Прогресс» и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.4. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работники АНО ЦДПО «Прогресс» обязаны принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов.

3.5. Работники АНО ЦДПО «Прогресс» не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества АНО ЦДПО «Прогресс», в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание АНО ЦДПО «Прогресс» каких-либо услуг, осуществления либо неосуществления определенных действий, передачи информации, составляющей коммерческую тайну;
- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для лично и других лиц в процессе ведения дел АНО ЦДПО «Прогресс», в том числе, как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров и иных сделок.

3.6. Работникам АНО ЦДПО «Прогресс» не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

3.7. Не допускается передавать и принимать подарки от АНО ЦДПО «Прогресс», его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

3.8. Работники АНО ЦДПО «Прогресс» должны оказываться от предложений, получения

подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, результат проведения торгов, на принимаемые АНО ЦДПО «Прогресс» решения и т.д.

3.9. Администрация и работники АНО ЦДПО «Прогресс» не приемлют коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции в любых ее проявлениях.

3.10. Работник АНО ЦДПО «Прогресс» не вправе предлагать третьим лицам или принимать от таковых подарки, выплаты, компенсации и т.п. стоимостью свыше 3000 (Трех тысяч) рублей или не совместимые с законной практикой деловых отношений. Если работнику АНО ЦДПО «Прогресс» предлагаются подобные подарки или деньги, он обязан немедленно об этом директору АНО ЦДПО «Прогресс».

3.11. Работник АНО ЦДПО «Прогресс» которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действие/бездействие, должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить директора АНО ЦДПО «Прогресс» о факте предложения подарка (вознаграждения);
- о возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;
- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возратить, передать его с соответствующей служебной запиской для принятия соответствующих мер директору АНО ЦДПО «Прогресс» и продолжить работу в установленном в АНО ЦДПО «Прогресс» порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

3.12. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник АНО ЦДПО «Прогресс» обязан в письменной форме уведомить об этом одно из должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов, утвержденной Положением о конфликте интересов, принятым в АНО ЦДПО «Прогресс».

3.13. Работникам АНО ЦДПО «Прогресс» запрещается:

- самостоятельно принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства;
- принимать без согласования с директором АНО ЦДПО «Прогресс» деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;
- принимать деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов);
- просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;
- принимать подарки в виде наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

3.14. АНО ЦДПО «Прогресс» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание и укрепление имиджа АНО ЦДПО «Прогресс». При этом план и бюджет участия в данных мероприятиях утверждается директором АНО ЦДПО «Прогресс».

3.15. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ АНО ЦДПО «Прогресс» должно предварительно удостовериться, что предоставляемая АНО ЦДПО «Прогресс» помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

3.16. При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

3.17. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового

характера в соответствии с действующим законодательством.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства: напрямую или через посредников.

4.2. Настоящие Правила являются обязательными для всех работников АНО ЦДПО «Прогресс» в период работы в АНО ЦДПО «Прогресс».

4.3. Текст настоящих Правил размещается в АНО ЦДПО «Прогресс» в доступном месте.

4.4. Настоящие Правила утверждаются приказом директора АНО ЦДПО «Прогресс».

4.5. Все положения и дополнения к настоящим Правилам оформляются в письменной форме и утверждаются директором АНО ЦДПО «Прогресс».

4.6. Настоящие Правила принимаются на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Правилам принимаются в порядке, предусмотренном п. 4.5.

4.7. После принятия настоящих Правил (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Всего пронумеровано, прошито и печатью
скреплено 5 листов

ИЗМЪ

Директор
АНО ЦПО «Прогресс» / В.Г. Кочкова/

